**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**
**ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

# ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
# УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

Ухвалений
на Конференції трудового колективу
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
(протокол № 2 від 23 грудня 2024 року)
та набуває чинності з 1 січня 2025 року

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ 2025

## 1. Загальні положення

1.1. Етичний кодекс університетської спільноти Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Етичний кодекс) визначає етичні норми і принципи діяльності та поведінки *працівників і здобувачів вищої освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка* (далі – університетська спільнота).

1.2. Етичний кодекс спрямований на дотримання університетською спільнотою цінностей Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Університет) – **КОРИСТЬ, ЧЕСТЬ І СЛАВА** (**Utilitas, Honor et Gloria)**, формування університетської культури взаємовідносин задля збереження традицій Університету як провідного класичного закладу вищої освіти України, примноження його здобутків у галузях освіти, науки й культури, зміцнення іміджу й ділової репутації та утвердження у європейському і світовому освітньо-науковому просторі.

1.3. Етичний кодекс розроблено з урахуванням чинного законодавства України, нормативних актів Університету, Великої хартії університетів, Бухарестської декларації з етичних цінностей та принципів вищої освіти в Європі.

1.4. Етичний кодекс є нормативним документом Університету, дотримання його положень обов'язкове для кожного члена університетської спільноти.

## 2. Етичні норми і принципи діяльності та поведінки членів університетської спільноти

Члени університетської спільноти зобов'язані:

2.1. Проявляти відповідальність та відданість інтересам України, сприяти її розвитку, дотримуватись національних і громадянських обов'язків, поважати культурні цінності, територіальну цілісність та суверенітет України, права і свободи громадян.

2.2. Обстоювати честь і гідність Університету, підтримувати й примножувати його традиції та здобутки.

2.3. Дотримуватися чесності, толерантності, гуманності й справедливості у стосунках з членами університетської спільноти.

2.4. Бути ввічливим і виявляти повагу до всіх членів університетської спільноти,а також громадян, які не працюють в Університеті.

2.5. Боротися з бюрократизмом, зловживанням службовим становищем для одержання вигоди, корупцією у всіх її проявах.

2.6. Не допускати отримання чи пропонування неправомірної винагороди або матеріальної вигоди задля переваг у навчанні, наукових дослідженнях, професійному зростанні тощо.

2.7. Запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення розв'язувати шляхом об'єктивного, неупередженого та прозорого вивчення обставин, які їх спричинили.

2.8. Боротися з виявами приниження честі та гідності членів університетської спільноти; цькуванням з боку колег, підлеглих або посадових осіб, фізичним насильством, агресією, сексуальними домаганнями.

2.9. Не допускати дискримінації членів університетської спільноти за будь-якою ознакою: віком, громадянством, місцем проживання, статтю, кольором шкіри, соціальним і майновим станом, національністю, мовою, походженням, фаховою належністю, станом здоров'я, віровизнанням та іншими особливостями.

2.10. Не допускати вживання в університетському просторі та за його межами ненормативної лексики, не припускатися інших порушень загальновизнаних норм поведінки.

2.11. Уникати умисних дій, які завдають шкоди іншим членам університетської спільноти чи майну Університету та перешкоджають здійсненню навчального процесу, проведенню наукових досліджень тощо.

2.12. Не використовувати без відповідного погодження університетську символіку в приватних чи публічних заходах, не пов'язаних з діяльністю Університету.

2.13. Не оприлюднювати в засобах масової інформації чи соціальних мережах неперевірену або умисно неправдиву інформацію про членів університетської спільноти або про Університет.

2.14. Не допускати публічного коментування приватного життя чи особистих якостей членів університетської спільноти.

2.15. Обстоювати цінності академічної доброчесності та дотримуватися її правил у всіх видах діяльності в університетському просторі та за його межами.

2.16. Дотримуватися правил об'єктивного і прозорого оцінювання результатів навчання здобувачів освіти.

2.17. Бути об'єктивними у професійному оцінюванні діяльності колег.

2.18. Дбати про особисту та університетську наукову репутацію при організації та проведенні науково-технічної діяльності.

2.19. Вважати неприпустимим надання неправдивої інформації щодо власної освітньої, наукової, творчої діяльності та її результатів, привласнення авторства текстів, зокрема академічних, виконаних іншими особами.

2.20. Бережливо ставитися до довкілля, своїми діями чи бездіяльністю не допускати завдавання шкоди навколишньому середовищу.

2.21. Визнавати пріоритетність для члена університетської спільноти його фахової діяльності в Університеті перед іншими видами зайнятості поза межами Університету.

## 3. Порядок застосування Етичного кодексу

3.1. Члени університетської спільноти зобов'язані неухильно дотримуватися положень Етичного кодексу, про що кожен працівник або здобувач освіти надає письмову згоду під час укладання трудового договору, при зарахуванні на роботу або під час укладання договору про навчання в Університеті.

3.2. Порушення членом університетської спільноти положень Етичного кодексу передбачає відповідальність, залежно від характеру й змісту порушень, а також ступеня їх умисності.

3.3. Порушення положень Етичного кодексу розглядаються у такій послідовності:

3.3.1 член університетської спільноти звертається письмово до керівника відповідного структурного підрозділу Університету зі скаргою щодо порушення етичних норм;

3.3.2 керівник структурного підрозділу Університету, до штатного складу якого належить працівник (працівники), до якого висувається претензія, створює комісію для розгляду справи по суті;

3.3.3 у випадку, коли ухвалене в підрозділі рішення комісії підрозділу не задовольняє одну зі сторін, член університетської спільноти може звернутися з відповідною заявою до голови Вченої ради Університету;

3.3.4 голова Вченої ради Університету може доручити розгляд справи Постійній комісії Вченої ради з питань етики (далі – Постійна комісія);

3.3.5 розгляд справи Постійною комісією може ініціювати адміністрація Університету в особі ректора.

3.4. На підставі висновків Постійної комісії керівництво Університету ухвалює відповідне рішення щодо порушника (порушників) положень Етичного кодексу.

## 4. Постійна комісія Вченої ради з питань етики

4.1. Постійна комісія складається з членів університетської спільноти, відповідно до пропозицій Вченої ради Університету.

4.2. Діяльність Постійної комісії регулюється Положенням про Постійну комісію Вченої ради з питань етики, затвердженим Вченою радою Університету.

4.3. До роботи Постійної комісії за необхідності можуть бути залучені без права участі в голосуванні фахівці, які не є членами Постійної комісії.

## 5. Прикінцеві положення

Етичний кодекс затверджується на Конференції трудового колективу Університету. Зміни та доповнення до Етичного кодексу може вносити кожний член університетської спільноти шляхом відповідного звернення.

Постійна комісія розглядає подані пропозиції та виносить на публічне обговорення університетської спільноти.

Зміни та доповнення до Етичного кодексу затверджуються на Конференції трудового колективу Університету.

Етичний кодекс університетської спільноти розроблено Постійною комісією Вченої ради з гуманітарних питань та ухвалено на Конференції трудового колективу Університету (протокол № 2 від 27 грудня 2017 року).

Нова редакція Етичного кодексу університетської спільноти Київського національного університету імені Тараса Шевченка розроблена Постійною комісією Вченої ради з питань етики спільно з членами Постійної комісії Вченої ради з гуманітарних питань, підтримана Вченою радою Університету (протокол № 3 від 4 листопада 2024 року), ухвалена на Конференції трудового колективу Університету (протокол № 2 від 23 грудня 2024року) та набуває чинності з 1 січня 2025 року.