

ПРОГРАМА КАНДИДАТА

НА ПОСАДУ РЕКТОРА
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
доктора біологічних наук, професора

ТОЛСТАНОВОЇ
Ганни Миколаївни



ЗБЕРЕЖЕМО ТРАДИЦІЇ —
СТВОРИМО МАЙБУТНЄ

ШАНОВНІ КОЛЕГИ, ЗДОБУВАЧІ ОСВІТИ, ПРАЦІВНИКИ УНІВЕРСИТЕТУ!

Моє життя та професійний шлях нерозривно пов'язані із Київським національним університетом імені Тараса Шевченка — від студентки та молодої дослідниці до професора й проректора. Саме тому я добре знаю сильні сторони нашого Університету, його людей, традиції, цінності та потенціал.

Сьогодні КНУ імені Тараса Шевченка впевнено зберігає статус провідного університету країни. Водночас майбутнє української вищої освіти формується в умовах стрімких глобальних змін, зумовлених розвитком штучного інтелекту, посиленням конкуренції за таланти, інтеграцією до європейського освітньо-наукового простору та невизначеністю повоєнної економіки. За таких умов перед усією університетською спільнотою постає завдання сформулювати чіткий і перспективний вектор розвитку Університету та забезпечити його послідовну реалізацію. Від якості управлінських рішень і здатності кожного структурного підрозділу працювати на спільний результат, як і загалом від нашої синергії та єдності, залежать інституційна й фінансова стійкість Університету, зміцнення його лідерських позицій та подальший поступ освітньо-наукового процесу.

Я балотуюся на посаду ректора, щоб разом із університетською спільнотою визначити й реалізувати окреслений вектор розвитку КНУ імені Тараса Шевченка. Своє основне завдання бачу у створенні умов, за яких здобувачі отримуватимуть освіту світового рівня, викладачі, науковці та інші працівники матимуть можливості для професійного зростання та реалізації свого потенціалу в комфортному робочому середовищі.

Постійне вдосконалення освітнього процесу відповідно до сучасних вимог і потреб здобувачів освіти та суспільства завжди було і залишається одним із ключових пріоритетів Університету. Важливим також є збереження та зміцнення наукових шкіл, посилення їхньої спроможності продукувати нові знання та конкурувати на міжнародному рівні. Водночас необхідно зміцнювати інституційну й фінансову основу Університету, забезпечуючи його стійкість і довгостроковий поступ.

Я бачу наш Університет беззаперечним лідером вищої освіти України та одним із найавторитетніших освітніх і дослідницьких закладів Центрально-Східної Європи — Університетом, який обирають найкращі абітурієнти та до якого прагнуть долучитися висококваліфіковані викладачі й науковці. Це Університет, де створюються нові знання, впроваджуються інновації та формується інтелектуальне майбутнє України.

Я прагну, щоб кожен, хто пов'язав своє життя з Університетом, — як здобувач освіти, викладач, науковець чи працівник — і через багато років із гордістю міг сказати: це мій Університет, який дав мені знання, можливості та віру у власне майбутнє.

Основа майбутнього нашого Університету — сильна академічна спільнота, якісна освіта, потужна наука та ефективне управління.

БІОГРАФІЯ

Ганна Толстанова

претендент на посаду ректора Київського національного університету імені Тараса Шевченка



Дата і місце народження

24 лютого 1978, м. Кривий Ріг



Посада

професор кафедри фізіології та анатомії ННЦ «Інститут біології та медицини» КНУ імені Тараса Шевченка



Освіта

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, магістр-біолог, диплом з відзнакою, 2000 рік



Наукові ступені:

доктор наук (біохімія, 2011 р.);
кандидат наук (фізіологія, 2003 р.)



Професійна діяльність

Професійну діяльність в КНУ імені Тараса Шевченка розпочала як молодший науковий співробітник, згодом обіймала посади наукового співробітника, старшого наукового співробітника, доцента та професора. У 2015-2021 роках очолювала науково-дослідну частину, у 2021-2026 роках — проректор з наукової роботи.

- Понад 25 років — загальний стаж наукової та науково-педагогічної діяльності
- Понад 10 років — стаж роботи на керівних посадах в КНУ імені Тараса Шевченка

- Лауреат державної премії України в галузі науки і техніки.
- Є автором понад 100 наукових праць, індекс Гірша — 18.
- Підготувала 7 кандидатів біологічних наук/ PhD
- Має значний міжнародний досвід, зокрема працювала у США (University of California Irvine, University of California Los Angeles), проходила численні наукові стажування та програми академічної мобільності у країнах Європейського Союзу.
- Пройшла навчання для Академічних лідерів за програмою University of California Berkeley.
- Член редакційної колегії міжнародного рецензованого наукового журналу «Frontiers in Pharmacology» (США), індексованого у провідних наукометричних базах (Scopus, Web of Science).
- Одружена, має двох доньок.

ЗДОБУТКИ ТА ДОСЯГНЕННЯ В КНУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



Підготовка PhD: розробила та впровадила в Університеті сучасну модель освітньої складової підготовки докторів філософії, орієнтовану на управління науковими проектами, грантову діяльність та захист прав інтелектуальної власності і трансферу технологій.



Інноваційна екосистема: ініціювала та реалізувала оновлення інноваційної екосистеми Університету, зокрема створила стартап-школу KNUunicorn, яка стала частиною національної інноваційної мережі. Запровадила університетський конкурс стартапів із фінансуванням найкращих проектів за підтримки Наукового парку КНУ імені Тараса Шевченка.



Дослідницька інфраструктура: сприяла забезпеченню в Університеті системної розбудови дослідницької інфраструктури, розширивши мережу центрів колективного користування науковим обладнанням з одного до восьми, які успішно залучили державне фінансування, зокрема у межах програм забезпечення енергонезалежності, ініціювала розвиток емпіричних досліджень у суспільних і гуманітарних науках.



Форсайтні дослідження: сформувала і координувала команду КНУ імені Тараса Шевченка, яка здобула державне замовлення МОН України на проведення форсайтних досліджень із застосуванням стандартів ЄС для визначення коротко-та довгострокових пріоритетів розвитку науки та інновацій, що стане основою для розробки і прийняття відповідного законопроекту.



Зростання фінансування: створила умови для збільшення фінансування наукової діяльності КНУ імені Тараса Шевченка — з 0,4 грн до 2,8 грн спеціального фонду на 1 грн базового фінансування закладу вищої освіти.



Оборонні проекти: врегулювала роботу з розробками з обмеженим доступом для оборонних проектів, забезпечила участь Університету у державних замовленнях.



Грантові програми: забезпечила умови для збільшення у 2,5 рази кількості поданих заявок на участь у грантових програмах ЄС, зокрема Horizon 2020, Horizon Europe.



Інфраструктурний розвиток: забезпечила умови для перемоги Університету в конкурсі інфраструктурних проектів для створення двох науково-дослідницьких центрів передового досвіду за суміжними тематичними напрямками.

МОЯ ВІЗІЯ

«КНУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА 2036»

- обирають найкращі абітурієнти;
- штучний інтелект допомагає навчати і досліджувати;
- відкрита наука прискорює відкриття;
- наукові розробки стають стартапами й технологіями для економіки;
- кампус працює як єдина цифрова екосистема;
- кожен член академічної спільноти відчуває підтримку, довіру й гордість за свій Університет.



1. ЛЮДИ — ГОЛОВНА ЦІННІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

Університет створюють люди.

Основою сильного Університету є стабільність і передбачуваність умов, у яких працюють його люди.

Моє завдання як ректора — сформувати університетське середовище, засноване на довірі, професійному розвитку та взаємоповазі.

Пріоритетні завдання:

- розширення можливостей професійного розвитку і підвищення кваліфікації (зокрема, запровадження системи щорічного моніторингу потреб у розвитку компетентностей та забезпечення їх, запровадження структурованого процесу адаптації нового працівника);
- зрозумілі кар'єрні траєкторії та стабільні умови працевлаштування (зокрема, максимальний відхід від короткотермінових контрактів та роботи на частину ставки при повному навантаженні);
- окремі програми підтримки молодих викладачів і дослідників;
- створення справедливої та прозорої системи матеріального та морального заохочення, з урахуванням всіх типів освітнього, наукового та адміністративного навантаження викладачів;
- гідні умови праці та суспільного визнання адміністративно-управлінського та допоміжного персоналу Університету;
- активна співпраця з Радою ветеранів КНУ імені Тараса Шевченка для збереження академічних традицій та цінностей;
- розвиток соціальних програм для підтримки добробуту, здоров'я і балансу між роботою та особистим життям (зокрема система гнучкого робочого тижня, творча відпустка "сабатікал", спортивні програми, програми підтримки працівників з неповнолітніми дітьми);
- підтримка ветеранів війни, військовослужбовців та їхніх родин через Центр ветеранського розвитку та Центр ментального здоров'я;
- ініціювання державної програми забезпечення житлом викладачів та молодих учених.



2. УСПІХ КОЖНОГО ЗДОБУВАЧА ОСВІТИ — УСПІХ УНІВЕРСИТЕТУ

Університет розвивається разом зі здобувачами освіти.

КНУ імені Тараса Шевченка має бути простором, в якому здобувачі освіти визначають власну професійну траєкторію, формують світогляд і систему цінностей, відчують підтримку й турботу, розвивають фахові, лідерські та підприємницькі компетентності, реалізують творчий потенціал.

Пріоритетні завдання:

- заохочення розвитку студентського самоврядування, щоб кожен студент мав реальну можливість впливати на життя Університету;
- підтримка молодіжних ініціатив, командної роботи, студентських клубів, стартап-руху, волонтерських, наукових і культурних проєктів;
- посилення міжсекторальної та міжнародної академічної мобільності;
- формування системи академічного наставництва для підтримки індивідуального професійного розвитку та кар'єрного зростання студентів;
- створення можливостей для отримання першого професійного досвіду і працевлаштування;
- покращення умов проживання у гуртожитках;
- розвиток спортивної та культурної інфраструктури;
- розширення програм психологічної підтримки здобувачів освіти.



3. ЯКІСНА ОСВІТА НА ВСЕ ЖИТТЯ

В умовах демографічних викликів та конкуренції за талановиту молодь наше завдання полягає не лише у залученні абітурієнтів до здобуття освіти в Університеті, а й у створенні гнучкого освітнього середовища, орієнтованого на навчання впродовж життя.

КНУ імені Тараса Шевченка має поєднувати кращі академічні традиції із сучасними освітніми технологіями та підходами до навчання.

Пріоритетні завдання:

- запуск стратегічно-маркетингового офісу для системного рекрутингу вступників, прогнозування потреб ринку праці, просування освітніх програм та роботи зі стейкхолдерами;
- формування безпечного, комфортного та інклюзивного освітнього середовища;
- вдосконалення цифрової освітньої інфраструктури (зокрема, забезпечення освітнього процесу мультимедійною та комп'ютерною технікою з системами безперебійного живлення);
- оновлення освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та суспільних викликів (зокрема сприяння запуску міждисциплінарних та галузевих освітніх програм);
- розвиток практикоорієнтованого навчання, де кожен здобувач освіти зможе формувати власну освітню траєкторію;
- належне матеріально-технічне забезпечення практичної складової освітнього процесу (зокрема, матеріалів, реактивів, програмного забезпечення тощо);

- інтеграція рішень на основі ШІ в освітній процес для формування компетентностей майбутнього;
- посилення партнерств з роботодавцями та професійними спільнотами;
- розвиток екосистеми «Освіта дорослих»;
- запровадження моделі аспірантури у взаємодії з реальним сектором економіки та суспільством.



4. НАУКА — ГОЛОВНА КОНКУРЕНТНА ПЕРЕВАГА УНІВЕРСИТЕТУ

Саме наука формує авторитет класичного університету.

Моя мета — створити умови, за яких наукова діяльність стане одним із ключових рушіїв поступу Університету, повоєнного відновлення України та зміцнення її економічної й глобальної конкурентоспроможності.

Пріоритетні завдання:

- посилення наукових шкіл Університету;
- створення умов для реалізації дослідницького потенціалу молодих учених та підтримки їхніх власних наукових ініціатив;
- модернізація дослідницької інфраструктури для створення технологій майбутнього та розвитку економіки знань;
- розбудова центрів наукової досконалості для досліджень світового рівня;
- стимулювання міждисциплінарних досліджень;
- створення ефективної системи супроводу науковців при підготовці та реалізації грантових проєктів;
- запровадження сучасних стандартів управління науковими даними та використання ліцензійного програмного забезпечення;
- імплементація принципів відкритої науки, модернізація академічного видавництва та посилення наукової комунікації для поширення й популяризації результатів досліджень;
- посилення стратегічних партнерств із бізнесом, державою та міжнародними організаціями для забезпечення інновацій та ефективної валоризації знань;
- створення умов для академічного підприємництва та комерціалізації досліджень.



5. УНІВЕРСИТЕТ У ГЛОБАЛЬНОМУ АКАДЕМІЧНОМУ ПРОСТОРИ

Міжнародний вимір має бути органічною складовою всіх напрямів діяльності Університету — освіти, науки та розвитку академічної спільноти.

Я прагну, щоб студент чи аспірант із Києва мав такі самі можливості, як здобувач освіти у Берліні, Варшаві чи Відні, а викладач і науковець КНУ імені Тараса Шевченка був бажаним партнером для найкращих університетів світу.

Пріоритетні завдання:

- забезпечення рівних можливостей для участі в міжнародному академічному просторі через доступне вивчення англійської мови та розширення академічної мобільності;
- залучення міжнародних ресурсів і партнерств для реалізації університетських ініціатив;

- підсилення міжнародної співпраці з акцентом на спільні результати, зокрема, із запрошенням іноземних науковців до Університету;
- розширення міжнародної акредитації освітніх програм;
- створення умов для активізації діяльності мовно-культурних центрів в Університеті;
- впровадження й розвиток українських студій за кордоном;
- постійна актуалізація англomовного контенту сайту Університету;
- за умови стабілізації безпекової ситуації — активізація роботи із залучення іноземних здобувачів освіти.



6. ВІДКРИТЕ УПРАВЛІННЯ, ДЕБЮРОКРАТИЗАЦІЯ, ІНСТИТУЦІЙНА ТА ФІНАНСОВА СПРОМОЖНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

Довіра має стати головним принципом управління університетом.

Моє завдання — створити умови, за яких структурні підрозділи матимуть достатньо ресурсів і повноважень для самостійного визначення та реалізації власної траєкторії розвитку.

Інституційна та фінансова спроможність Університету має стати основою для реальних змін — гідної оплати праці працівників, модернізації інфраструктури та зміцнення міжнародної конкурентоспроможності КНУ імені Тараса Шевченка.

Пріоритетні завдання:

- розширення управлінської та фінансової автономії структурних підрозділів;
- запровадження гнучких механізмів використання зароблених коштів, зокрема з метою належного матеріально-технічного забезпечення робочих місць співробітників;
- створення додаткових стимулів для залучення грантів, інвестицій та позабюджетних ресурсів;
- обґрунтованість, прозорість і відкритість управлінських рішень, їхнє ухвалення на основі аналітики та обговорення з університетською спільнотою (зокрема буде запроваджено «День відкритого діалогу з адміністрацією», «Година ректора» тощо);
- створення доступних і зручних цифрових сервісів і ресурсів Університету за принципом «важливий кожен» (зокрема, створення персональних кабінетів викладачів);
- розширення систем електронного документообігу та автоматизація адміністративних процесів для зменшення бюрократичного навантаження на працівників (зокрема, система працевлаштування за принципом «Єдине вікно», ШІ-асистент абітурєнта, системи автоматичного генерування пакетів звітних/конкурсних документів);
- Гармонізація та синхронізація роботи сервісних служб Університету для супроводу проектної діяльності.
- регулярне інформування університетської спільноти про діяльність і рішення ректорату;
- створення додаткових фінансових інструментів, що забезпечать збільшення ресурсів для оплати праці, розвитку науки та модернізації інфраструктури Університету.



7. БЕЗПЕЧНИЙ І КОМФОРТНИЙ КАМПУС ДЛЯ ВСІХ

КНУ імені Тараса Шевченка є унікальним закладом вищої освіти не лише завдяки людям, а й завдяки створеній поколіннями інфраструктурі.

Корпуси, лабораторії, бібліотека, музеї, ботанічний сад, астрономічна обсерваторія, заповідник, бази практик, гуртожитки та земельні ресурси є стратегічним надбанням Університету.

Наш обов'язок — зберегти це надбання, забезпечити його ефективне використання й розвиток, передати наступним поколінням у кращому стані.

Пріоритетні завдання:

- поетапна модернізація навчальних та наукових корпусів із використанням автономних систем енергозабезпечення, водо- та теплопостачання;
- модернізація інженерної та цифрової інфраструктури об'єктів Університету на основі концепції smart campus;
- перетворення приміщень, що використовуються як укриття, на сучасні багатофункціональні простори;
- перетворення навчальних аудиторій на гнучкі аудиторні простори, зокрема шляхом поступової заміни меблів на ергономічні трансформери.
- облаштування просторів у гуртожитках та підрозділах для коворкінгу, неформального спілкування студентів, аспірантів з науковцями та викладачами.
- формування безпечного, безбар'єрного та інклюзивного університетського середовища для всіх учасників освітньо-наукового процесу;
- запровадження єдиної цифрової системи бронювання аудиторій і приміщень кампусу;
- створення бібліотеки нового покоління як багатофункціонального простору для навчання, досліджень, спілкування та розвитку;
- модернізація системи харчування на території кампусу;
- створення тематичних функціональних зон на території кампусу та її озеленення із застосуванням сучасних підходів до ландшафтного дизайну;
- турбота про матеріально-технічне забезпечення та функціонування баз практик Університету.

НАШ СПІЛЬНИЙ ШЛЯХ

Я йду на вибори ректора з чітким баченням розвитку та усвідомленням особливої відповідальності за Шевченків університет, який став справою мого життя. Разом збережемо найкращі традиції нашого Університету.

Разом забезпечимо його стабільність і послідовність розвитку.

Разом відкриємо нові можливості для професійного та особистісного розвитку кожного члена академічної спільноти.

Разом посилимо позиції нашого Університету як провідного центру освіти, науки, суспільного розвитку та повоєнного відновлення України.

**СИЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ — ЦЕ СИЛЬНА
АКАДЕМІЧНА СПІЛЬНОТА.
МАЙБУТНЄ УНІВЕРСИТЕТУ ТВОРИМО РАЗОМ!**



МОЯ КОМАНДА — УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА

Сьогодні мене вже підтримує велика команда викладачів, науковців, студентів, працівників, випускників і партнерів Університету. Це люди з різних факультетів та інститутів, різних спеціальностей і поколінь, яких об'єднало спільне бачення майбутнього КНУ імені Тараса Шевченка.

Нас об'єднують не посади й особисті домовленості, а спільні цінності: академічна свобода, професійність, відкритість, взаємна повага та довіра, відповідальність, справедливі та зрозумілі правила для всіх.

Ми разом створили програму змін: визначили ключові виклики, зібрали пропозиції університетської спільноти та запропонували конкретні рішення. Сьогодні ці ідеї знаходять підтримку в різних підрозділах Університету. Нас багато. Наша команда зростає щодня — і саме в цьому наша сила та запорука перемоги.

Важливо, щоб в Університеті кожен мав можливість вільно висловлювати професійну позицію, порушувати складні питання та пропонувати зміни, бути почутим незалежно від посади, статусу чи характеру трудових відносин. Відкрита дискусія, різні погляди та конструктивна критика мають бути не джерелом ризику, а природною частиною академічного середовища.

Саме тому для нас важливі ваші ідеї, професійність і готовність працювати заради сильного, сучасного та вільного Університету, а не формальна чи публічна демонстрація підтримки.

Якщо ви поділяєте ці цінності — ви вже серед однодумців. Приєднуйтеся. Разом нас стає більше, а зміни — реальнішими.